

# PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS

2ª  
INÍCIO: FEV. 2015  
edição



UNIVERSIDADE  
FERNANDO PESSOA  
WWW.UFP.PT



## 00. APRESENTAÇÃO

O sucesso das organizações depende da sua capacidade para definir uma visão e traçar um caminho estratégico, que só pode ser adequadamente percorrido, através da gestão integrada de todos os seus recursos. O recurso mais importante das organizações são as pessoas já que são, sobretudo, os seus conhecimentos, capacidades e competências que asseguram a criação de produtos e serviços de valor, contribuindo, assim, para a sua sustentabilidade e competitividade.

Para que o contributo efetivo das pessoas aconteça, é necessário que se verifique um alinhamento entre a estratégia de negócio da organização e a estratégia de gestão de pessoas. É desta forma que as organizações, atendendo à sua missão e visão, poderão definir a estratégia mais adequada para atrair, reter e desenvolver os colaboradores com o portefólio de competências necessárias para o sucesso do seu negócio.

Contudo, em muitas organizações, continuamos a observar que o alinhamento entre a estratégia de negócio e a estratégia de gestão de pessoas está longe de ser uma realidade. Por outro lado, algumas organizações não estão ainda despertas para o facto de o seu sucesso resultar, necessariamente, de uma compatibilização entre os objetivos organizacionais e os objetivos dos seus colaboradores. Se a isto adicionarmos, ainda, a instabilidade e incerteza que caracterizam o atual contexto macroestrutural, deparamo-nos com desafios que nem todas as organizações estarão preparadas para enfrentar.

Assim, focados nestas necessidades, propomos, com esta Pós-Graduação, um contexto de aprendizagem inovador e eminentemente prático que proporcione a transmissão de conhecimentos relevantes, multidisciplinares e atuais no domínio da gestão estratégica de pessoas.

## 01. OBJECTIVOS

A Pós-Graduação em Gestão de Pessoas tem como propósito contribuir para que os participantes se possam tornar importantes parceiros estratégicos das suas atuais ou futuras organizações de trabalho. Neste sentido, pretende-se dotar os participantes de conhecimentos, competências, técnicas e ferramentas ao nível do planeamento, avaliação e intervenção nos diferentes processos de gestão de pessoas. Mais concretamente, promover:

- A compreensão da importância e necessidade do alinhamento entre a estratégia de negócio e a estratégia de gestão de pessoas para o sucesso das organizações;
- A compreensão da visão estratégica como ferramenta que auxilia o alcançar de objetivos de negócio, a médio e longo prazo, num contexto macroestrutural em permanente mudança;
- A aquisição e atualização de conhecimentos e competências numa vasta gama de processos de gestão de pessoas, nomeadamente no desenvolvimento e aplicação de métodos e ferramentas que permitam a promoção de ambientes de trabalho positivos e produtivos;
- O desenvolvimento de competências de relacionamento interpessoal que permitam promover, por exemplo, o trabalho em equipa e o espírito de colaboração e cooperação nas organizações.

## 02. DESTINATÁRIOS

A Pós-Graduação destina-se a profissionais atualmente envolvidos na gestão de pessoas que pretendam aprofundar e atualizar os seus conhecimentos neste domínio; a pessoas que antecipam a necessidade de adquirir conhecimentos e competências, no domínio da gestão de pessoas, atendendo ao seu atual ou futuro percurso profissional ou, ainda, a pessoas que queiram desenvolver competências que promovam interações mais eficazes nas organizações. Atendendo a este cenário, a Pós-Graduação destina-se a pessoas com formação em diferentes domínios de conhecimento, na área das Ciências Humanas e Sociais, Ciência e Tecnologia, e Ciências da Saúde.

## 03. PLANO DE ESTUDOS

O plano de estudos tem a duração de um semestre e compõe-se de duas partes: uma parte curricular de 6 disciplinas e uma parte de case studies e desenvolvimento de um projeto de intervenção.

As disciplinas serão leccionadas por docentes com diferentes formações e experiências diversificadas procurando acentuar uma dinâmica de ensino-aprendizagem multidisciplinar e multiprofissional.

SEMESTRE: FEVEREIRO A JULHO DE 2015	HORAS	ECTS
Gestão Estratégica de Pessoas	20	5
Seleção e Integração de Pessoas	16	3
Formação e Desenvolvimento de Competências	16	3
Avaliação do Desempenho e Gestão da Carreira	16	3
Saúde e Bem-Estar no Trabalho	16	3
Gestão de Pessoas em Contextos Globalizados	16	3
Seminário e Case Studies	20	5
Projeto de Intervenção	20	5

## 04. SINOPSE DOS TÓPICOS PROGRAMADOS

### GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

Comportamento Organizacional  
Organização e Gestão das Empresas  
Normas de Gestão de Recursos Humanos  
Enquadramento Jurídico das Relações de Trabalho

### SELEÇÃO E INTEGRAÇÃO DE PESSOAS

Preparação do Processo de Seleção  
Métodos e Técnicas de Recrutamento e Seleção  
Estratégias de Acolhimento e Integração

---

## FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

---

Formação e Desenvolvimento  
Conflito e Negociação  
Coaching e Teambuilding

---

## AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO E GESTÃO DA CARREIRA

---

Sistemas de Avaliação de Desempenho  
Gestão e Avaliação de Competências  
Gestão e Desenvolvimento de Carreira

---

## SAÚDE E BEM-ESTAR NO TRABALHO

---

Saúde Ocupacional  
Psicologia Positiva / Bem-estar Subjetivo / Desenvolvimento Pessoal  
Gerir a Inteligência Emocional nas Organizações  
Instrumentos de Avaliação

---

## GESTÃO DE PESSOAS EM CONTEXTOS GLOBALIZADOS

---

Gestão Internacional de Pessoas  
Diagnóstico e Mudança Organizacional  
Responsabilidade Social

---

## SEMINÁRIO E CASE STUDIES

---

## 05. CORPO DOCENTE

---

Eng. ANA BARBOSA (SGS)

MSc. INGE VAN DER PUTTEN (Fontys University)

Dra. ANA CUNHA (Sonae)

Dra. JOANA CARVALHO (Transitar)

Mestre ANA SOUSA (BLIP)

Mestre LEILA ARAGHI (BLIP)

Prof. Doutora CARLA BARRROS (UFP)

Prof. Doutora MANUELA MAIA (UFP)

Prof. Doutora CARLA FONTE (UFP)

Prof. Doutora NADINE TRIGO (UFP)

Dra. CLÁUDIA BARBOSA FERNANDES (Grupo ACA)

MSc. NOËMI BEZEMER (Fontys University)

Dra. CLÁUDIA CAMELO (UFP)

Prof. Doutor PEDRO AREZES (FEUM)

Prof. Doutora CRISTINA PIMENTÃO (UFP)

Prof. Doutor PEDRO CUNHA (UFP)

Eng. CRISTINA ALMEIDA (Yazaki)

Mestre RAQUEL GERALDES (Consultora/Formadora)

Prof. Doutora CELESTE JACINTO (UNL)

Prof. Doutora SÓFIA GAIO (UFP)

Mestre ELSA MONTEIRO (Águas do Porto)

Mestre SÓNIA ALVES (UFP)

PhD. HENK VERHOEVEN (Fontys University)

Prof. Doutora ZÉLIA TEIXEIRA (UFP)

Prof. Doutor HERNÂNI NETO (FLUP)

---

---

### **Coordenação**

---

Prof. Doutora Carla Barros (cbarros@ufp.edu.pt)

Prof. Doutora Cristina Pimentão (pimentao@ufp.edu.pt)

---

### **Duração**

---

1 semestre

---

### **Informações e candidaturas**

---

GABINETE DE INGRESSO

Praça 9 de Abril, 349 | 4249-004 Porto | Portugal

Rés-do-chão do Edifício Pedagógico - Sede

T. (+351) 22 507 13 35/00 | F. (+351) 22 550 82 69

ingresso@ufp.edu.pt / www.ufp.pt

Horário de atendimento disponível em [ingresso.ufp.pt](http://ingresso.ufp.pt) > Contactos e Localização

---

### **Elementos de candidatura e condições de seleção**

---

Curriculum académico e profissional e entrevista pessoal.

---

### **Início das aulas**

---

20 de Fevereiro de 2015\*

\* A realização do curso obedece a um número mínimo de alunos.

---

### **Horário das aulas**

---

Sextas-feiras das 18h00 às 22h00

Sábados das 09h00 às 13h00

---

### **Número de vagas**

---

Mínimo 8 e máximo 16

---



UNIVERSIDADE  
FERNANDO PESSOA

[WWW.UFP.PT](http://WWW.UFP.PT)

