



Declaração de Igualdade de Género

UNIVERSIDADE FERNANDO PESSOA

A UFP assume como missão primordial o ensino apoiado no estudo honesto e na permanente atualização científica, servido por uma metodologia pedagógica inovadora que transforma o conhecimento em competências, através do desenvolvimento do espírito crítico e do pensamento autónomo, promovendo a abertura dos alunos à interdisciplinaridade e, através de uma educação ética, cultural e cívica sólida. A Universidade cumpre a sua missão, respeitando a diversidade étnica, cultural, política e religiosa, bem como a igualdade de género e está determinada a promover um ambiente académico em que todos sejam incluídos, respeitados e capacitados para realizar o seu potencial.

As questões de igualdade de género e inclusão social estão no centro da identidade de nossa Universidade e são centrais para as nossas missões de investigação e académicas. Estamos totalmente comprometidos em estabelecer e manter um etos de dignidade e respeito por todos numa cultura diária de promoção da igualdade de oportunidades em todas as atividades. Estamos comprometidos em apoiar a igualdade de acesso à educação e desenvolvimento de carreira para todos, de forma consistente com o etos geral da nossa entidade financiadora, a Fundação Ensino e Cultura Fernando Pessoa, que sempre promoveu um ambiente internacional de trabalho e estudo baseado em valores como a democracia, abertura e igualdade de oportunidades, criando assim um local de trabalho inclusivo que deseja atrair os alunos e funcionários mais talentosos, independentemente do seu histórico pessoal, e onde a diversidade é vista como uma força, não um desafio.

A UFP quer garantir que as iniciativas de igualdade e diversidade sejam derivadas do conhecimento baseado em dados e sejam implementadas em toda a organização. Portanto, as iniciativas para os próximos dois anos (2022-2023) informarão o Plano de Igualdade de Género, da seguinte forma:

- Assegurar o amplo envolvimento de toda a organização em relação aos objetivos e direções do esforço de igualdade e diversidade de género;
- Criação de um Grupo de Trabalho dedicado de académicos, funcionários e alunos;
 - Verificar e melhorar a qualidade dos dados e a base de conhecimento com vista à promoção da igualdade e diversidade de género;
- Elevar o conhecimento organizacional sobre igualdade de género e preconceito inconsciente;
 - Reforçar a cultura organizacional, nomeadamente em relação à prevenção e tratamento de comportamentos ofensivos;
 - Apoiar a igualdade de oportunidades no recrutamento e promoção;
- Melhorar o conhecimento organizacional de género na investigação e educação;
- Promover ações de formação sobre conciliação entre a vida profissional e pessoal;
- Continuação do apoio de famílias monoparentais através de horários flexíveis e trabalho remoto.

Porto, 6 de Abril de 2022

O PRESIDENTE DA FUNDAÇÃO ENSINO
E CULTURA FERNANDO PESSOA
Prof. Doutor Salvato Trigo

Universidade Fernando Pessoa

Praça 9 de Abril, 349 | 4249-004 Porto

Telf. +351 225 071 300 (Chamada para a rede fixa nacional)

<https://www.ufp.pt> | e-mail: geral@ufp.edu.pt



Declaração de Igualdade de Género

UNIVERSITY FERNANDO PESSOA

UFP assumes as its primary mission Teaching supported by honest study and permanent scientific updating, served by an innovative pedagogical methodology that transforms knowledge in competences, through the development of critical spirit and autonomous thinking, promoting students' openness to interdisciplinarity and, through a solid ethical, cultural and civic education. The university fulfills its mission, respecting ethnic, cultural, political diversity and religious as well as gender equality and is determined to foster an academic environment in which everyone is included, respected and empowered to fulfil their potential.

Gender equality and social inclusion issues are at the heart of our University's identity and central to our research and academic missions. We are fully committed to establishing and maintaining an ethos of dignity and respect for all within a day-to-day culture of promoting equality of opportunity across all activities. We are committed to supporting equal access to education and career development for all, consistently with the overall ethos of our funding entity, Fundação Ensino e Cultura Fernando Pessoa, which has always promoted an international work and study environment based on values such as democracy, openness and equal opportunities, thus creating an inclusive workplace that wishes to attract the most talented students and staff regardless of personal background, and where diversity is seen as a strength, not a challenge.

UFP wants to make sure that the initiatives addressing equality and diversity derive from database knowledge and are implemented throughout the organization. Therefore, the initiatives for the coming two years (2022-2023) will inform the Gender Equality Plan, as follows:

- Ensure broad involvement of the entire organization in relation to goals and directions of the gender equality and diversity effort;
- Creation of a dedicated Work Group of academics, staff and students;
 - Verify and improve data quality and knowledge base with a view to promotion gender equality and diversity;
- Lift organizational knowledge about gender equality and unconscious bias;
 - Boost organizational culture, particularly in relation to the prevention and handling of offensive behavior;
 - Support equal opportunities in recruitment and promotion;
- Enhance organizational knowledge of gender in research and education;
 - Promote training actions on work-life balance;
- Continue supporting single-parent households through flexible schedules and remote work

Porto. April 6, 2022

PRESIDENT OF FUNDAÇÃO ENSINO
E CULTURA FERNANDO PESSOA

Prof. Doutor Salvato Trigo

University Fernando Pessoa

Praça 9 de Abril, 349 | 4249-004 Porto

Phone. +351 225 071 300 (Call to the national landline network)

<https://www.ufp.pt> | mail: geral@ufp.edu.pt